

IT trendek és munkalehetőségek

Kis Gergely



A prezentáció négy része

1. Microsoft-GKI Versenyképességi Évkönyv 2007 összehasonlító adatsorai a munkaerőpiac vonatkozásában
2. GKleNET Munkaerő mobilitás kutatás (adatfelvétel: 2006) kiemelt adatai (készült 1000 fő 18 év feletti magyarországi lakos megkérdezésével)
3. GKleNET Innovációs trendek kutatás (adatfelvétel: 2006)
(készült: 2006-2007-es tanévben végzett, informatikai és gazdaságinformatikus képzésben résztvevők - személyesen megkérdezett főiskolások és egyetemisták - között, 500 fős reprezentatív mintán)
 - Budapesti Corvinus Egyetem
 - Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem
 - Budapesti Műszaki Főiskola
 - Debreceni Egyetem
 - Miskolci Egyetem
 - Szegedi Tudományegyetem
 - Veszprémi Egyetem
4. GKI szakképzés kutatás (adatfelvétel: 2007) kiemelt adatai (készült 158 cégvezető/HR vezető megkérdezésével)

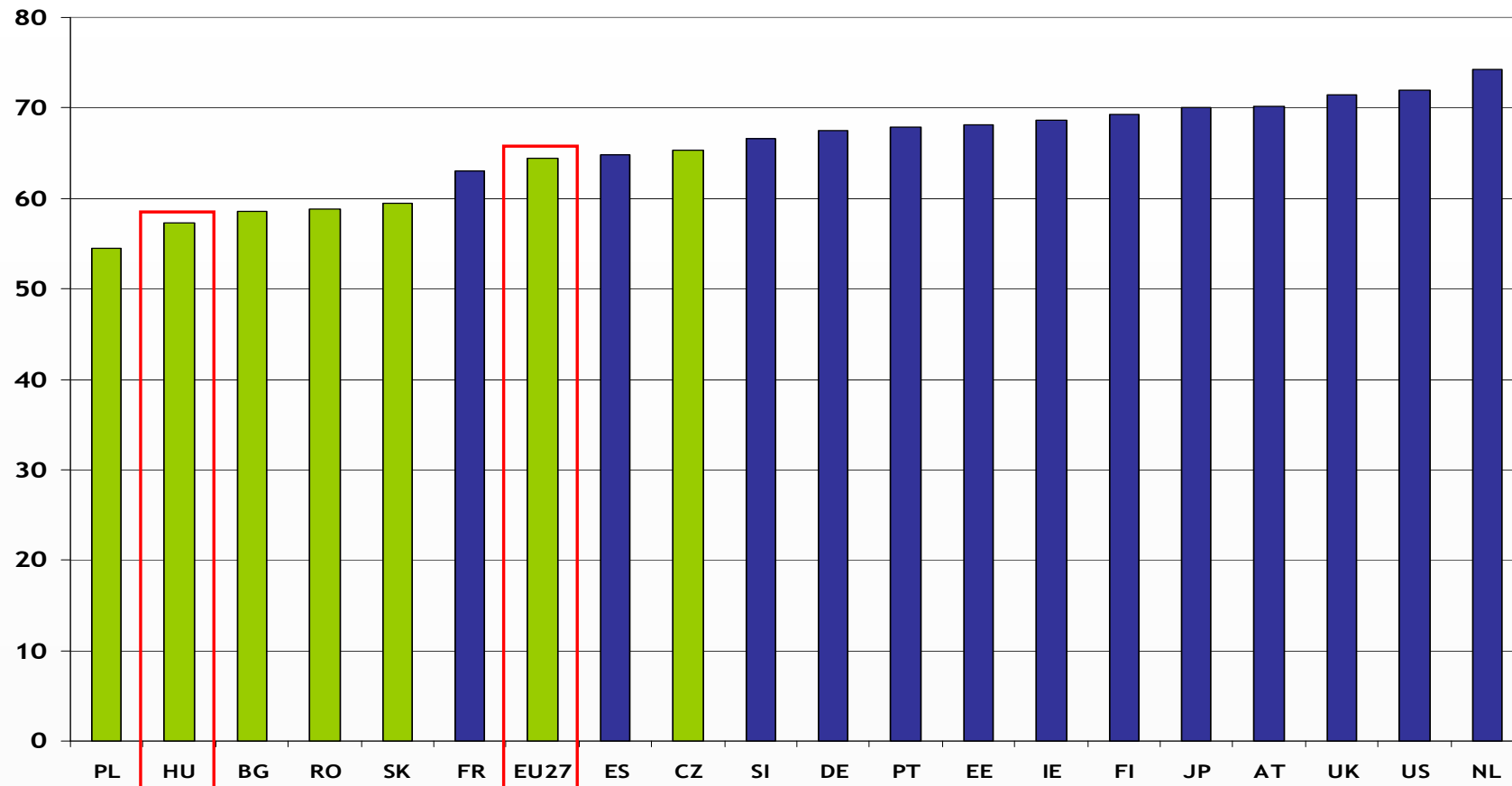


Microsoft-GKI Versenyképességi Évkönyv 2007

összehasonlító adatsorai a munkaerőpiac vonatkozásában



A foglalkoztatottak aránya a munkaképes korú (15-64 éves) népességben belül 2006 (százalék)

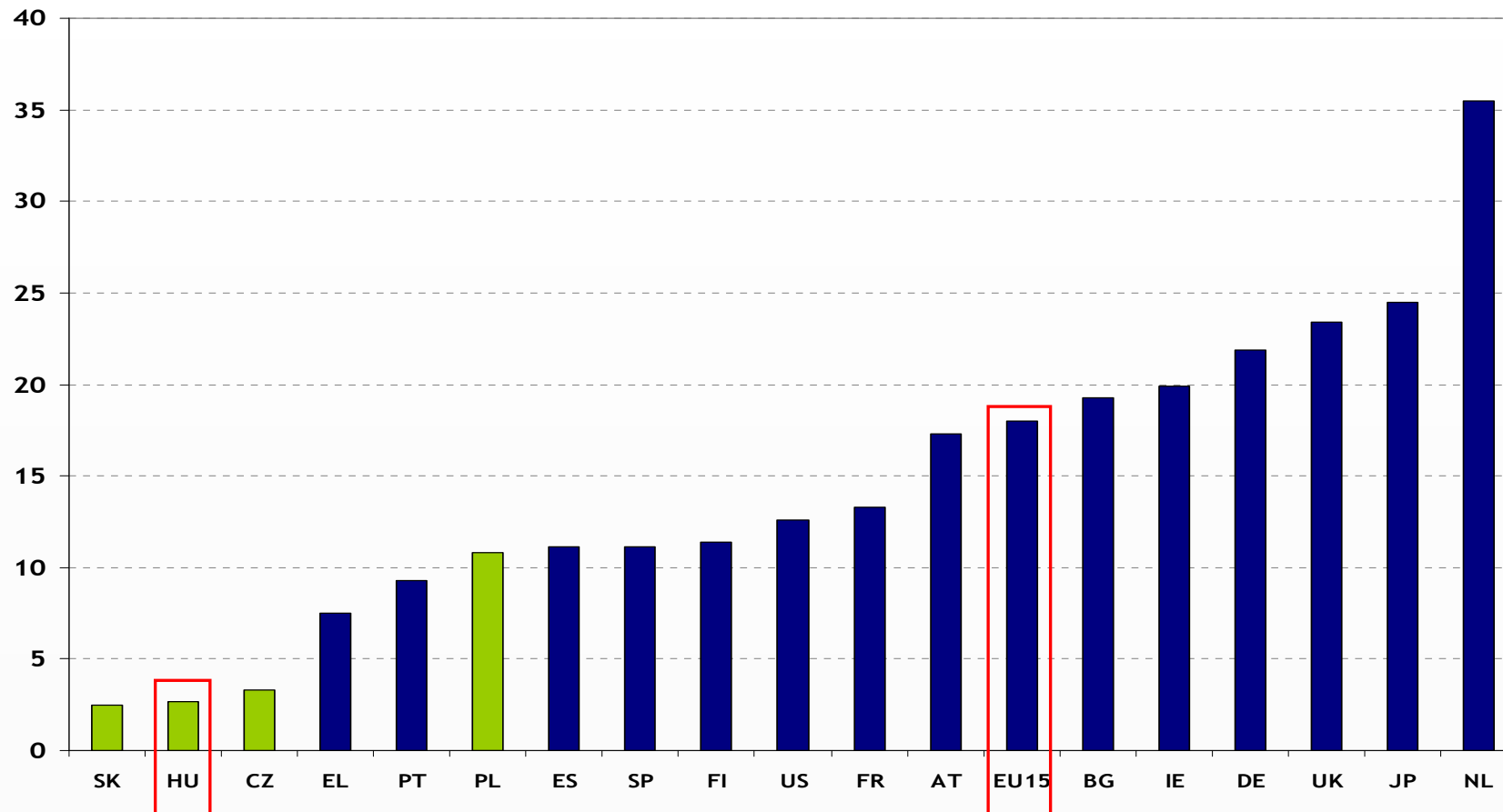


Forrás: OECD Employment Outlook 2007

1



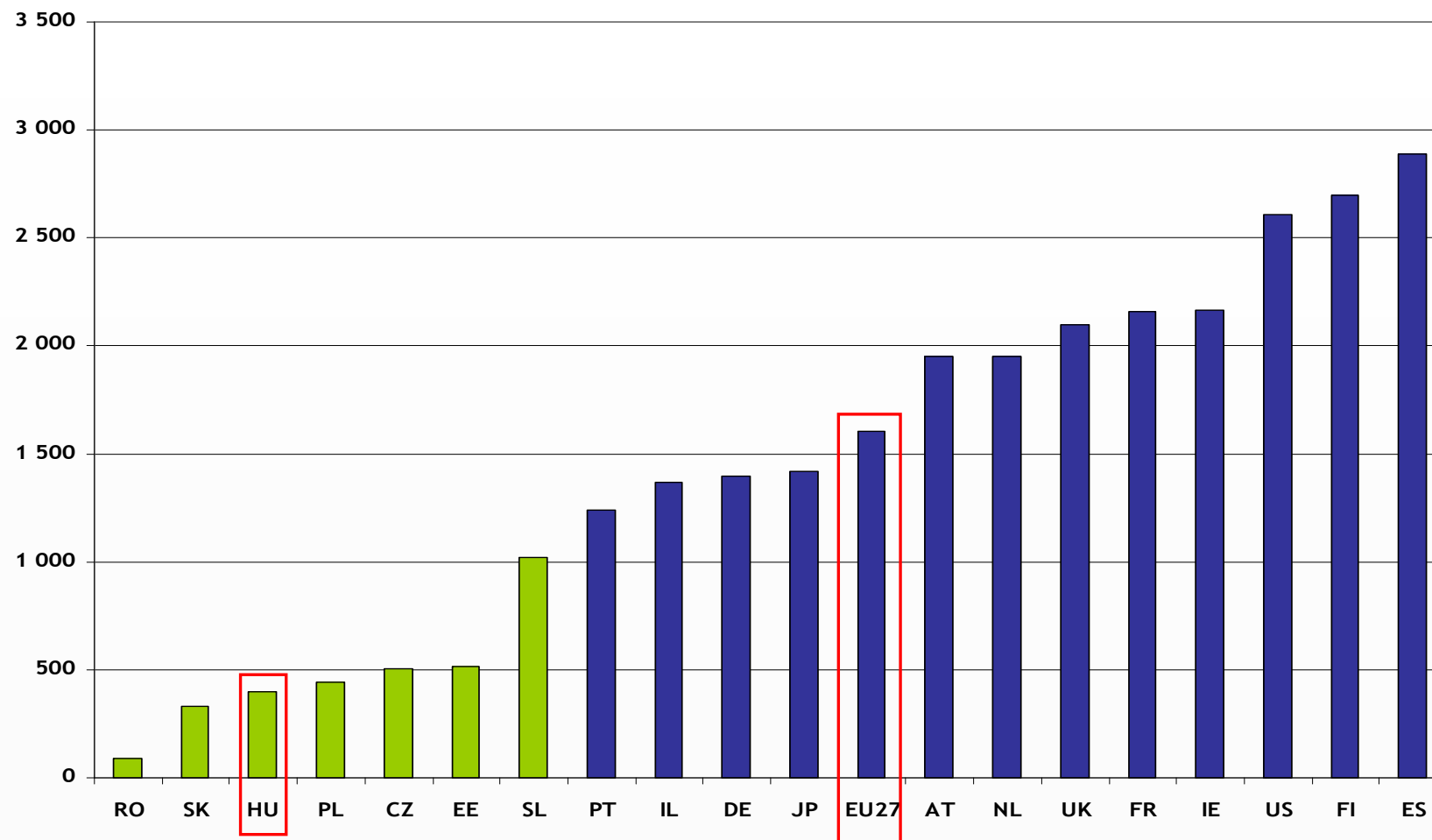
A részmunkaidős foglalkoztatás részaránya az összes foglalkoztatásból 2006 (százalék)



Forrás: OECD Employment Outlook 2007



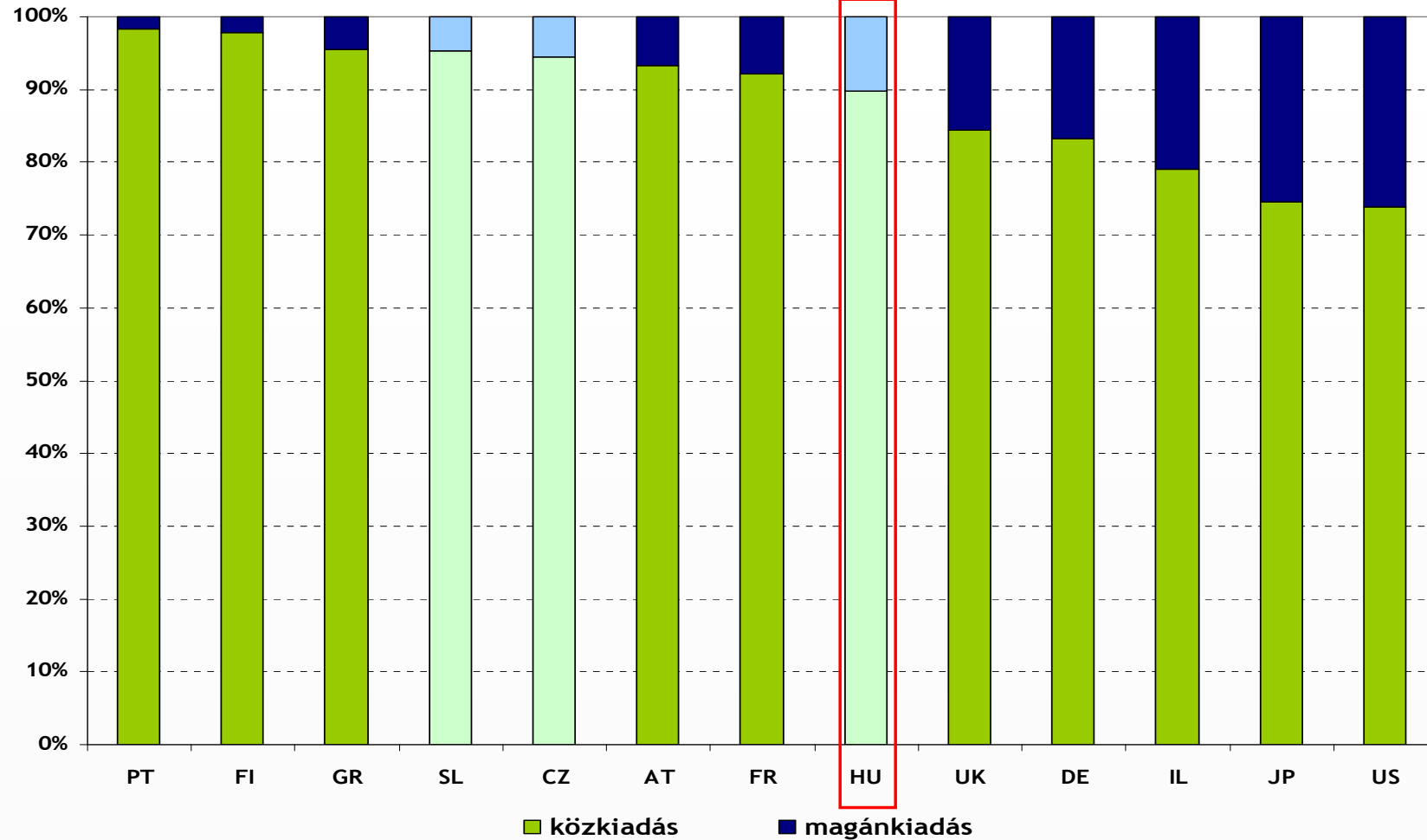
Egy főre jutó oktatási közkiadások 2005 (dollár)



Forrás: IMD World Competitiveness Yearbook 2007



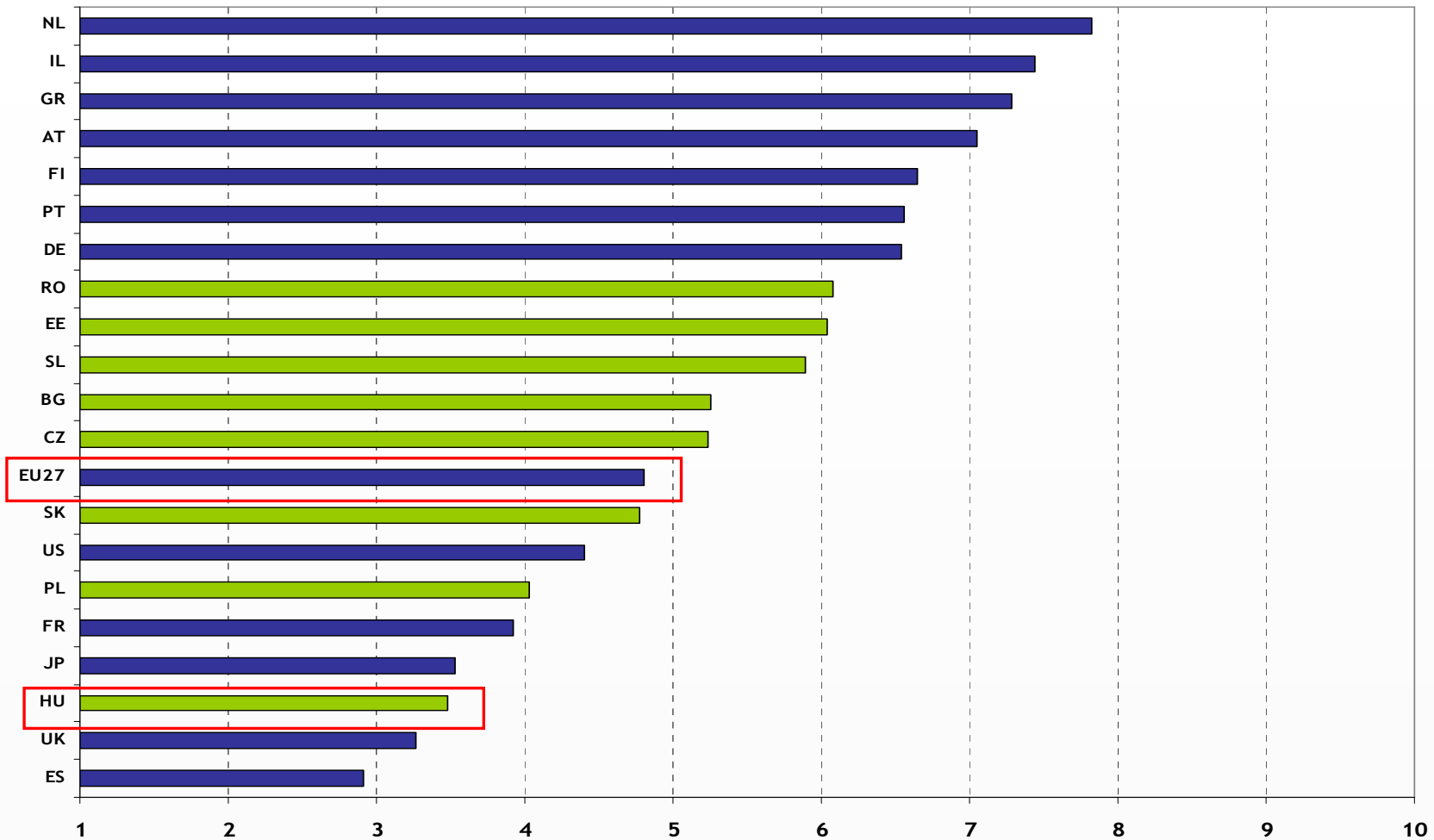
A köz- és a magánkiadások aránya az oktatásban %



Forrás: OECD Education at a Glance 2006



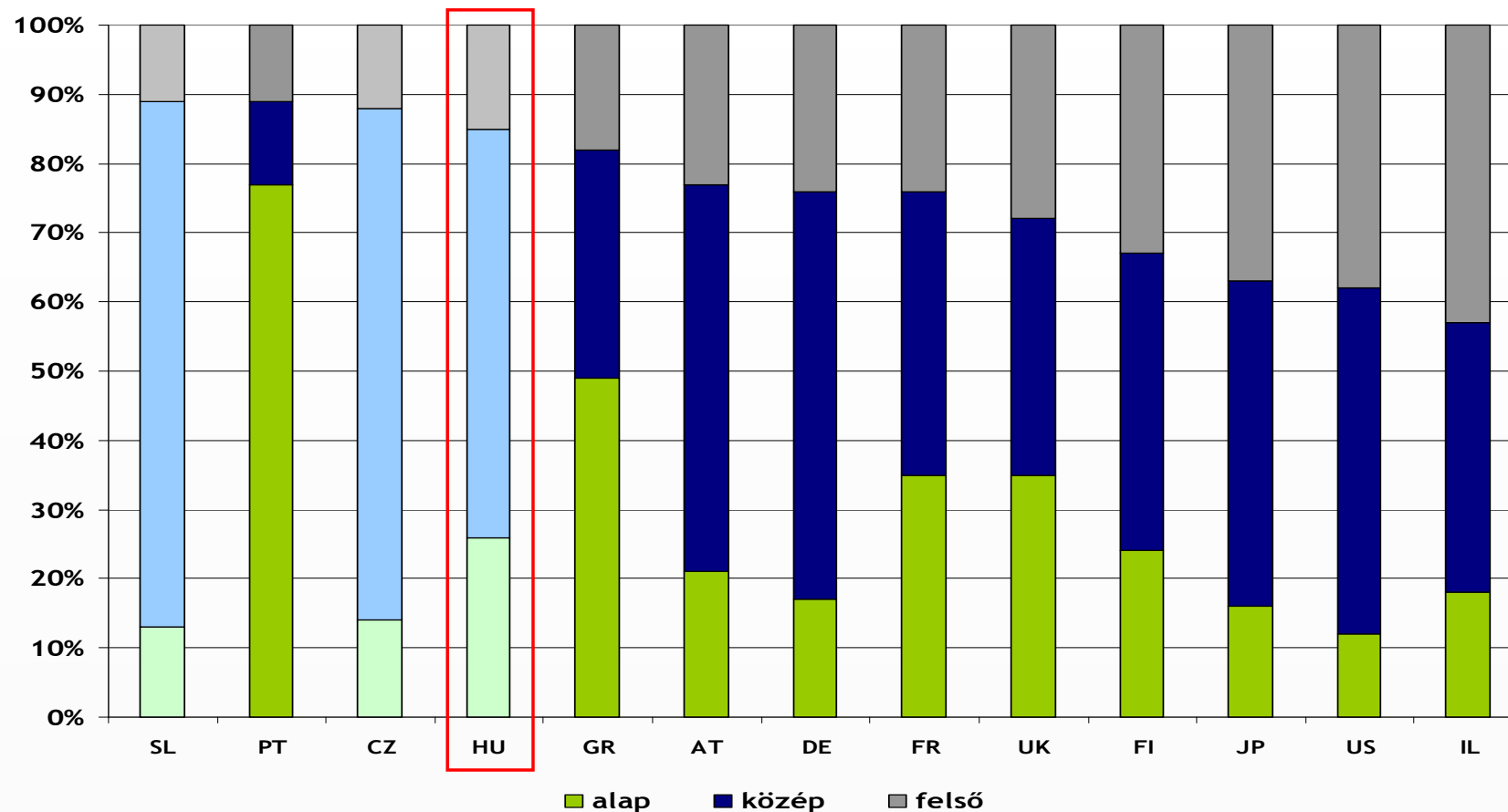
A nyelvtudás értékelése 2007.



Forrás: IMD World Competitiveness Yearbook 2007



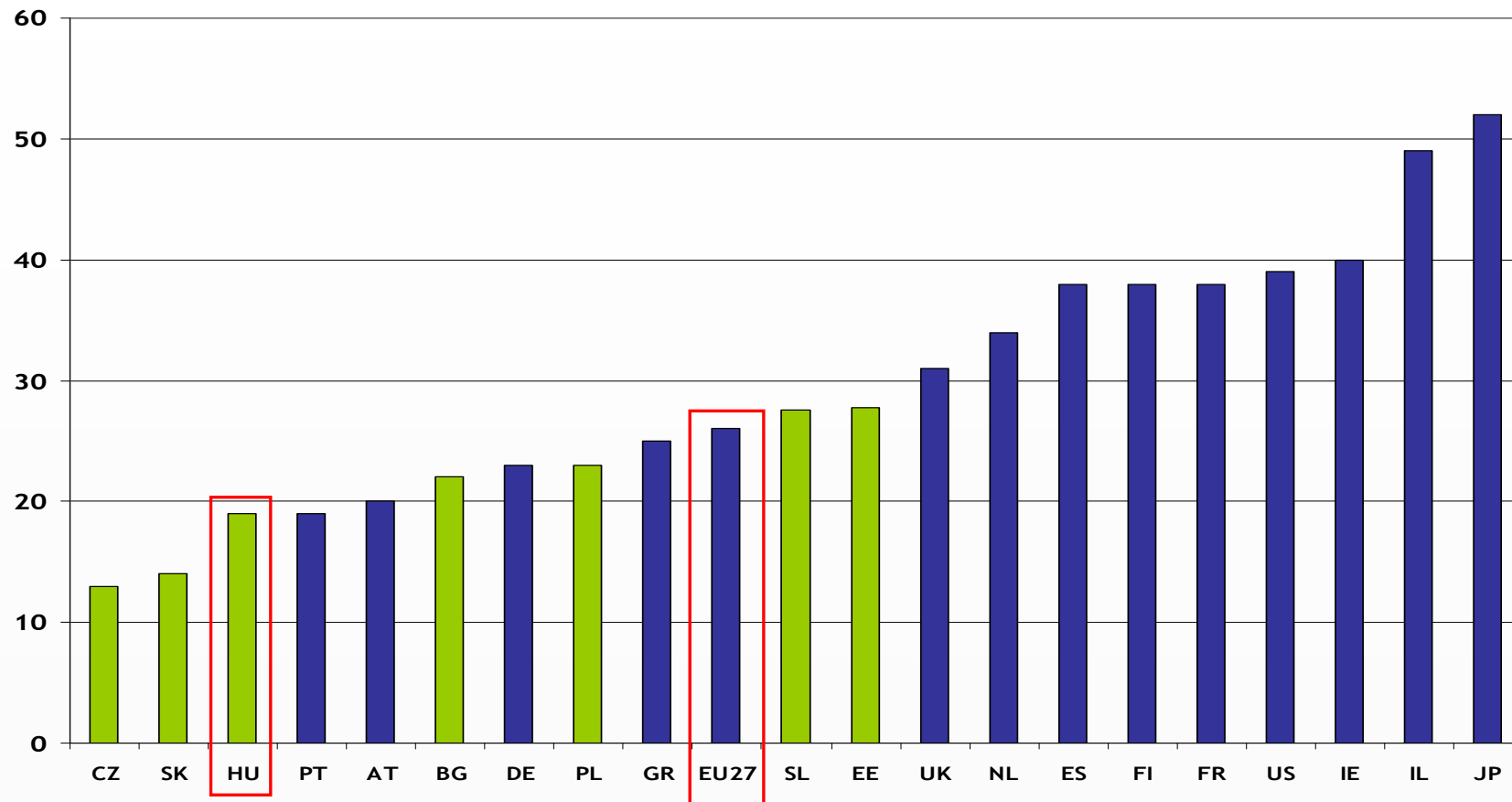
Az alap-, a közép- és a felsőfokú végzettségűek aránya a 25-64 éves népességben 2004 (százalék)



Forrás: OECD Education at a Glance 2007



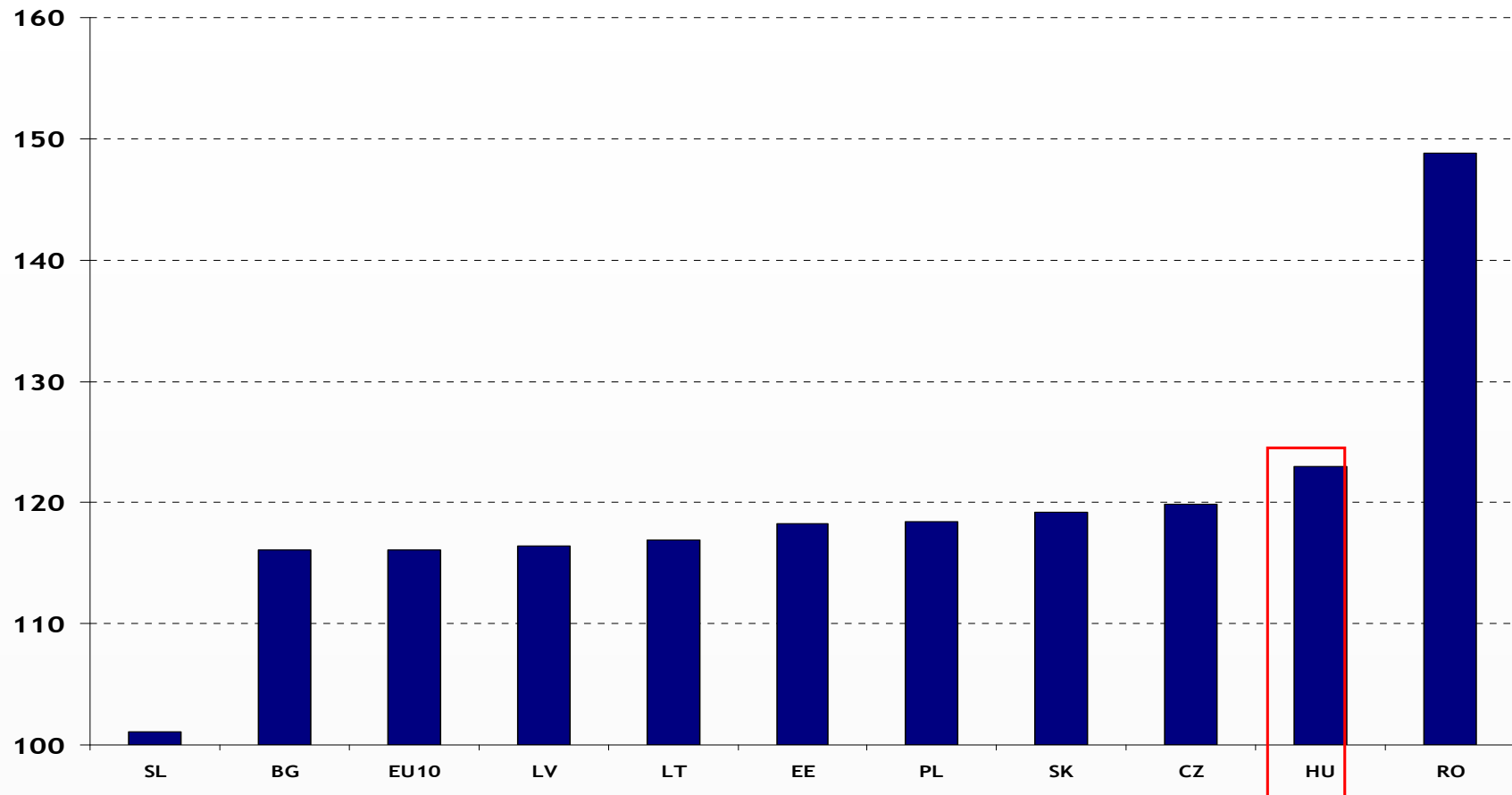
A felsőfokú végzettségűek aránya a 25-34 éves népességben 2006 (százalék)



Forrás: OECD Education at a Glance 2007



Egy munkára jutó munkaerőköltségek alakulása, 2000-2006 (2000=100, százalék)



Forrás: Eurostat



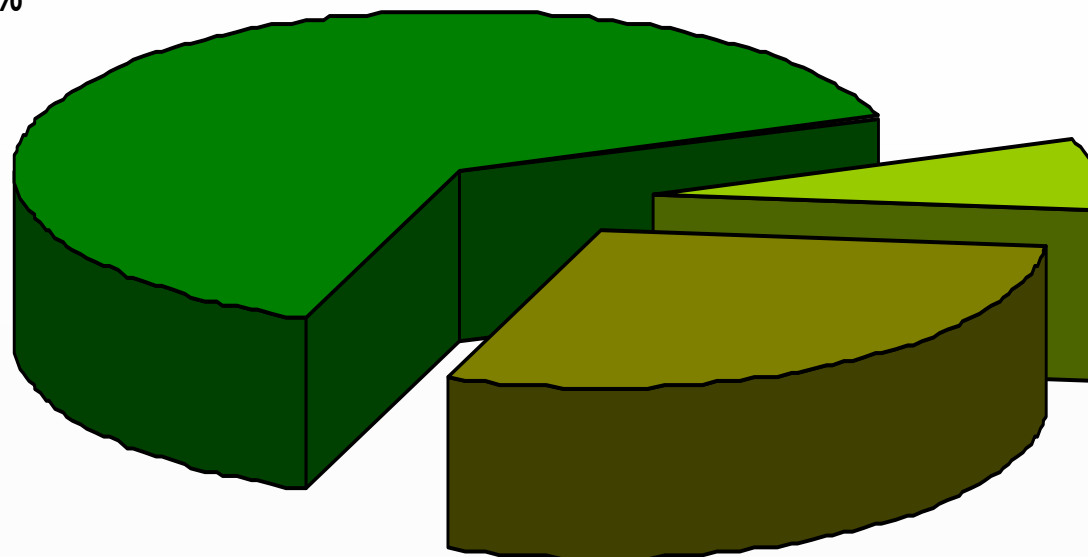
GKleNET Munkaerő mobilitás kutatás kiemelt adatai



Előfordult-e önnel, hogy közép-, vagy felsőfokú tanulmányait nem azon a településen végezte, mint ahol akkoriban lakott?

Nem fordult elő

64%



Budapestre járt
iskolába

7%

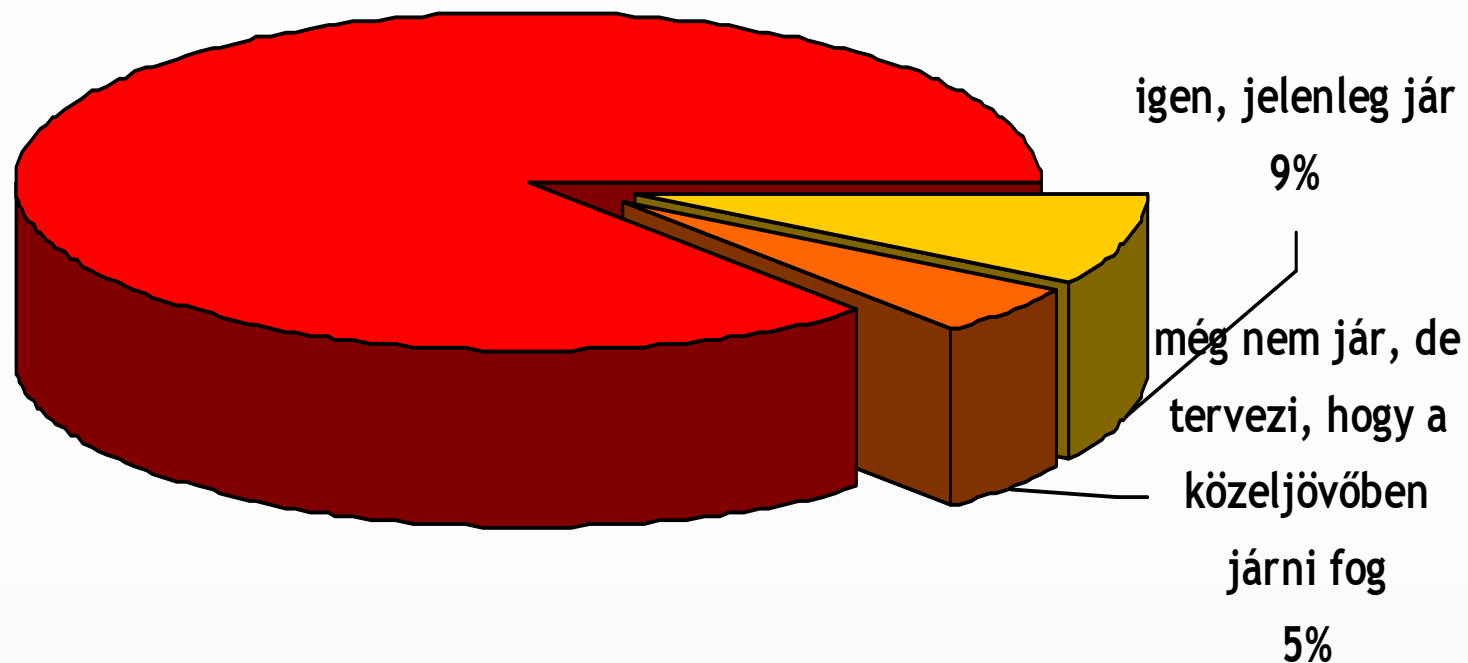
Más vidéki
városba járt
iskolába

Forrás: GKleNET Munkaerő mobilitás kutatás 2006



Jár ön jelenleg olyan iskolába, vagy tanfolyamra, amelynek az elvégzése után könnyebb lesz állást találnia?

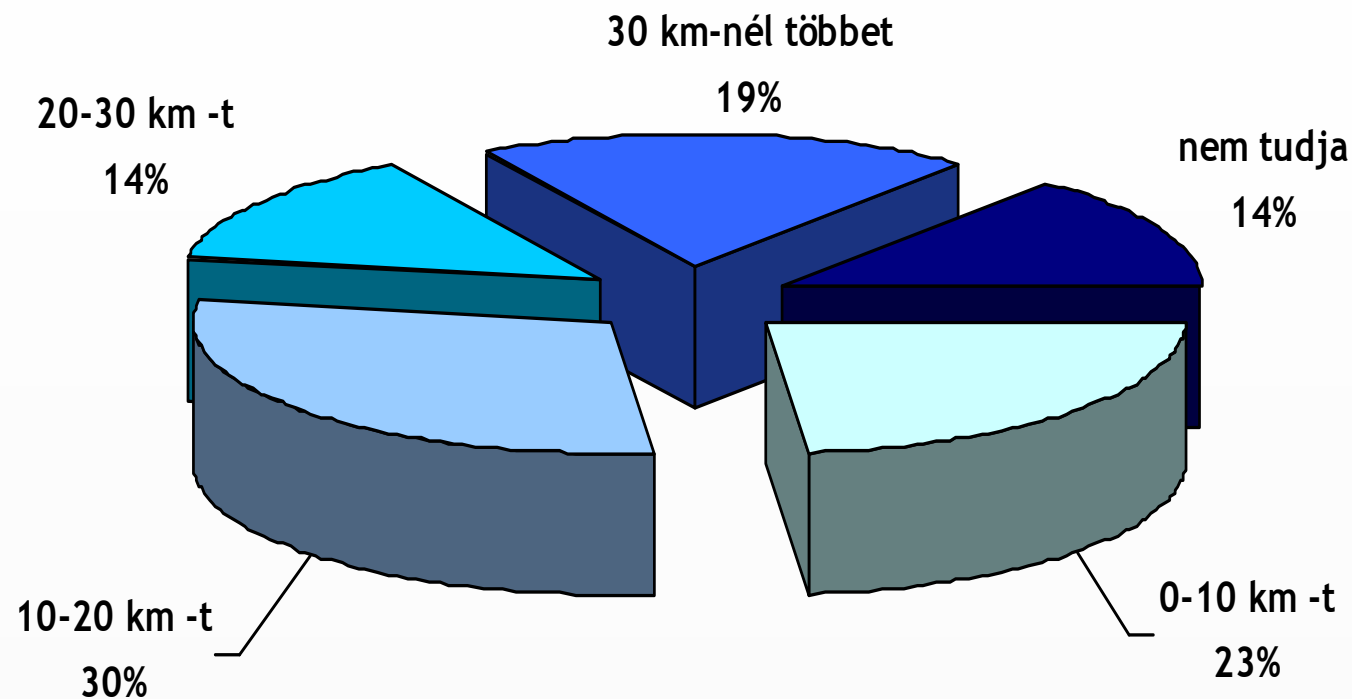
nem jár és nem
is tervezi
86%



Forrás: GKleNET Munkaerő mobilitás kutatás 2006, N=1000



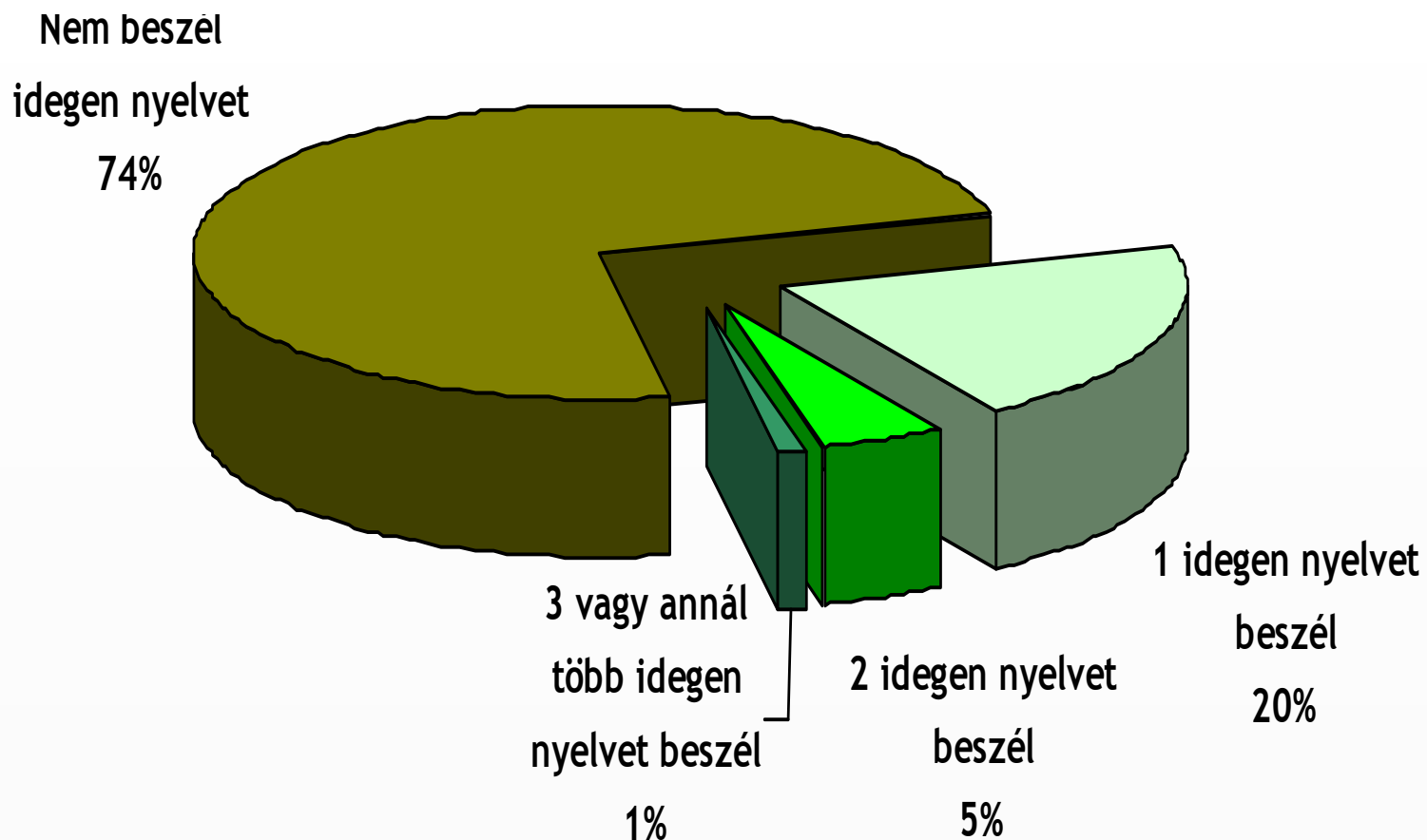
Mennyit lenne hajlandó utazni a munkahelyére maximálisan?



Forrás: GKleNET Munkaerő mobilitás kutatás 2006, N=1000



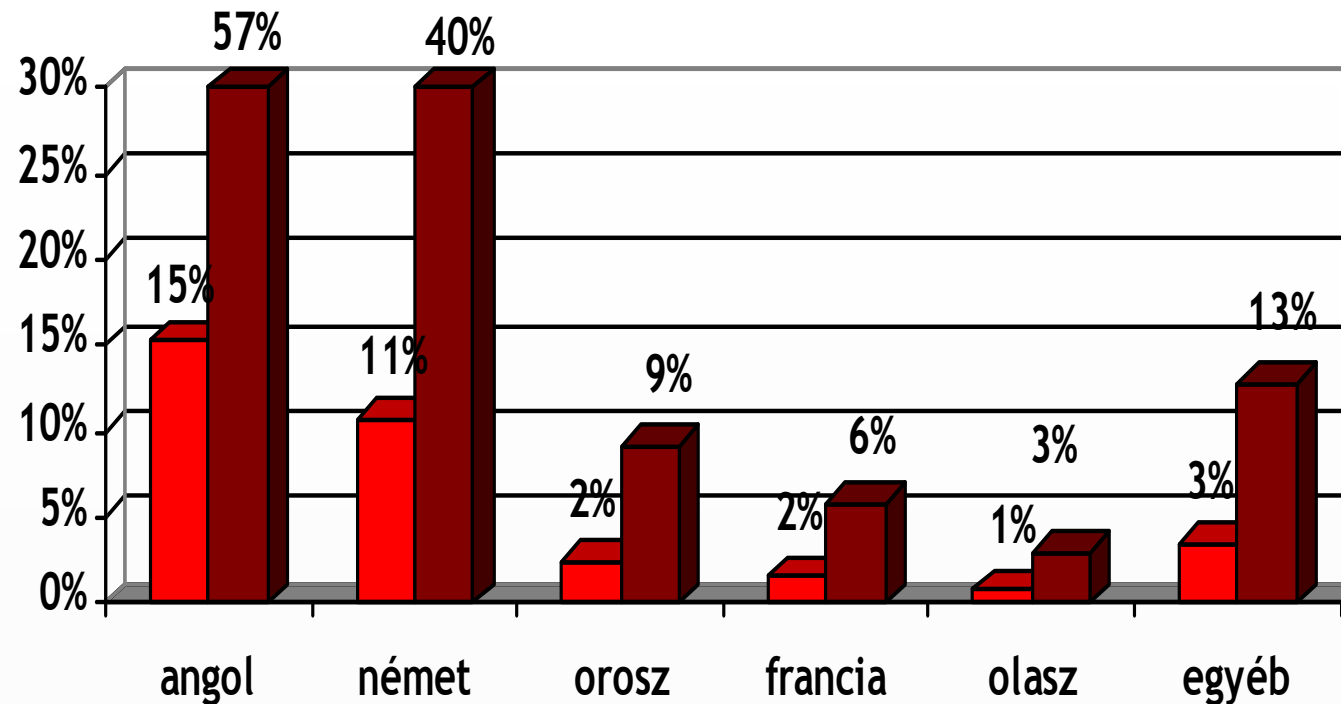
Nyelvismeret a felnőtt lakosság körében



Forrás: GKleNET Munkaerő mobilitás kutatás 2006, N=1000



Mely nyelve(ke)t beszélik?

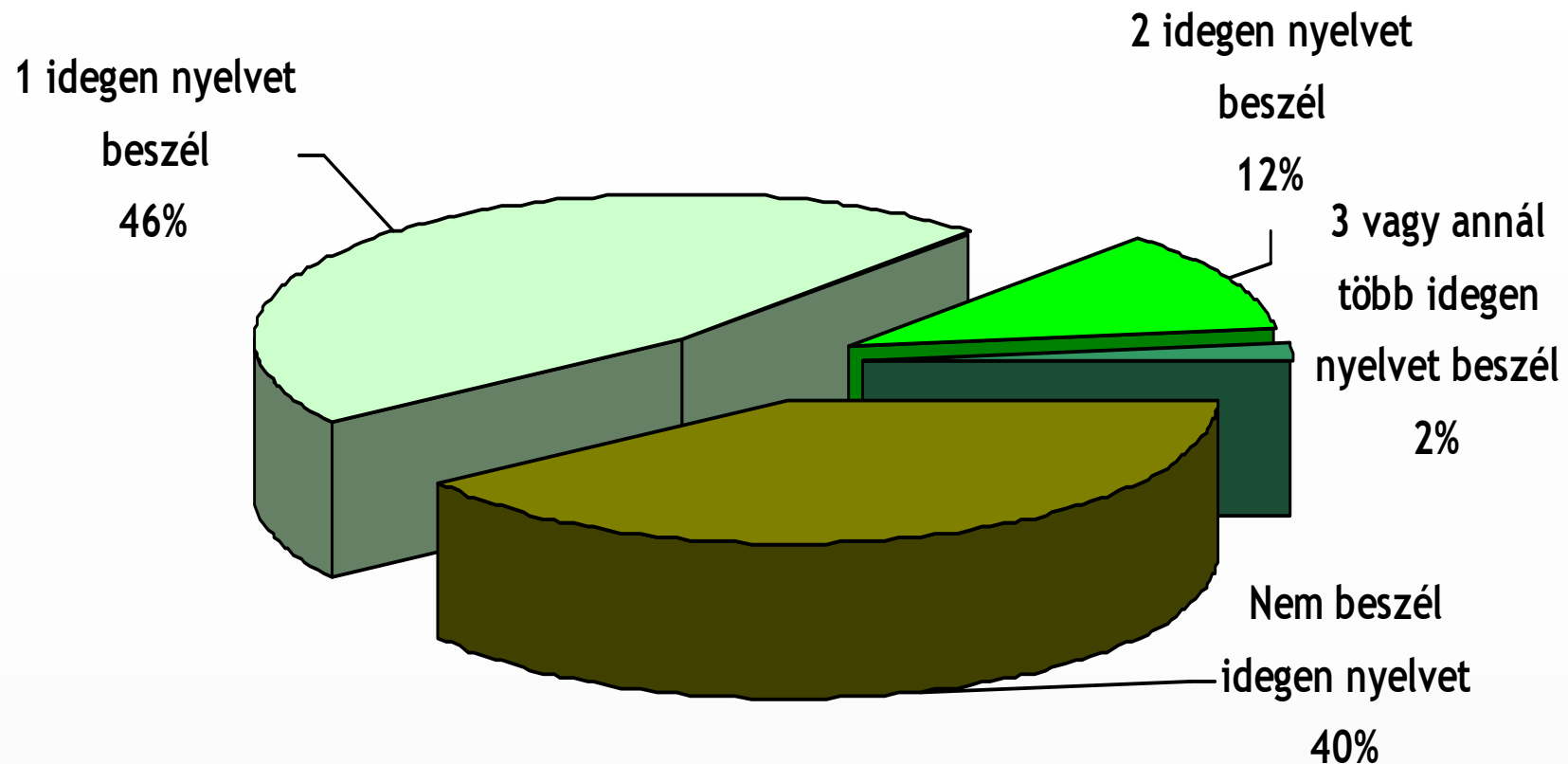


■ A felnőtt lakosság körében ■ Idegen nyelvet beszélők körében

Forrás: GKleNET Munkaerő mobilitás kutatás 2006, N=1000



Nyelvismeret a külföldre való költözést tervezők körében

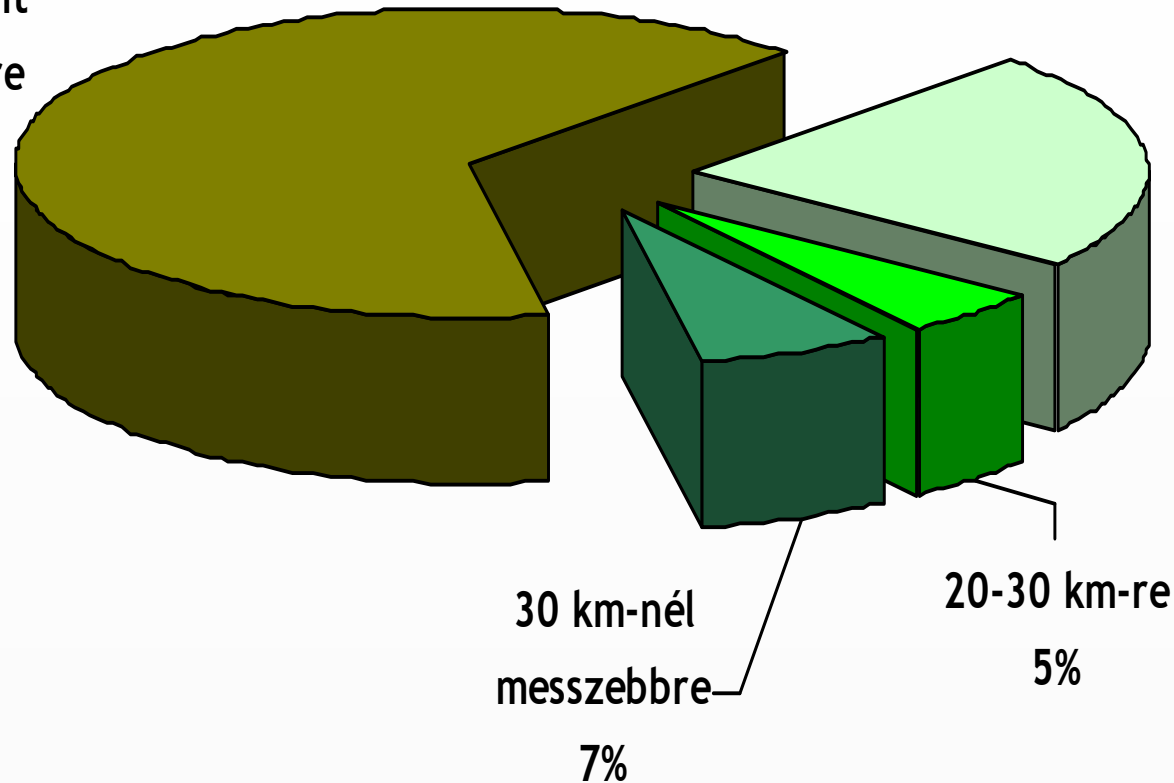


Forrás: GKleNET Munkaerő mobilitás kutatás 2006, N=1000



Hány kilométerre van/volt a munkahelye a lakóhelyétől?

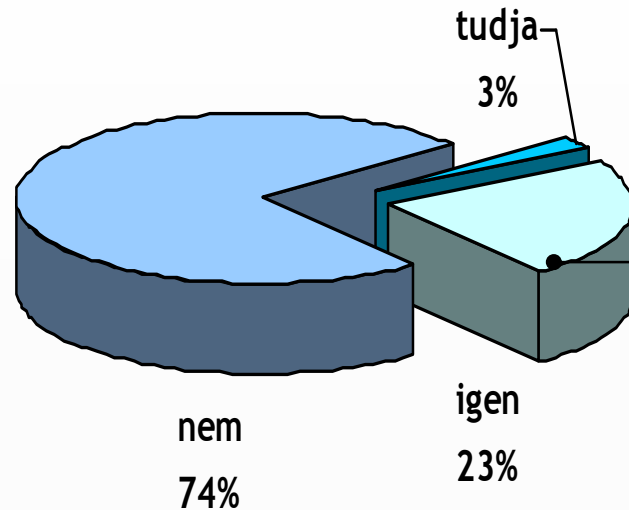
kevesebb, mint
10 kilométerre
65%



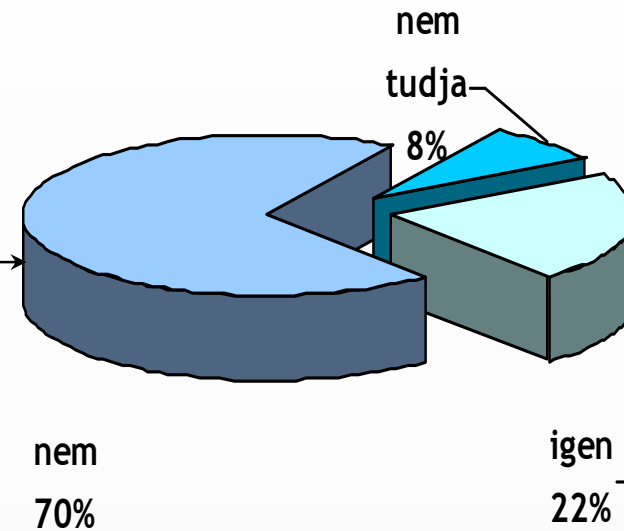
Forrás: GKleNET Munkaerő mobilitás kutatás 2006, N=1000



Hajlandó lenne-e belföldön
másik településre költözni
annak érdekében, hogy másik
munkahelyet illetve munkát
találjon?



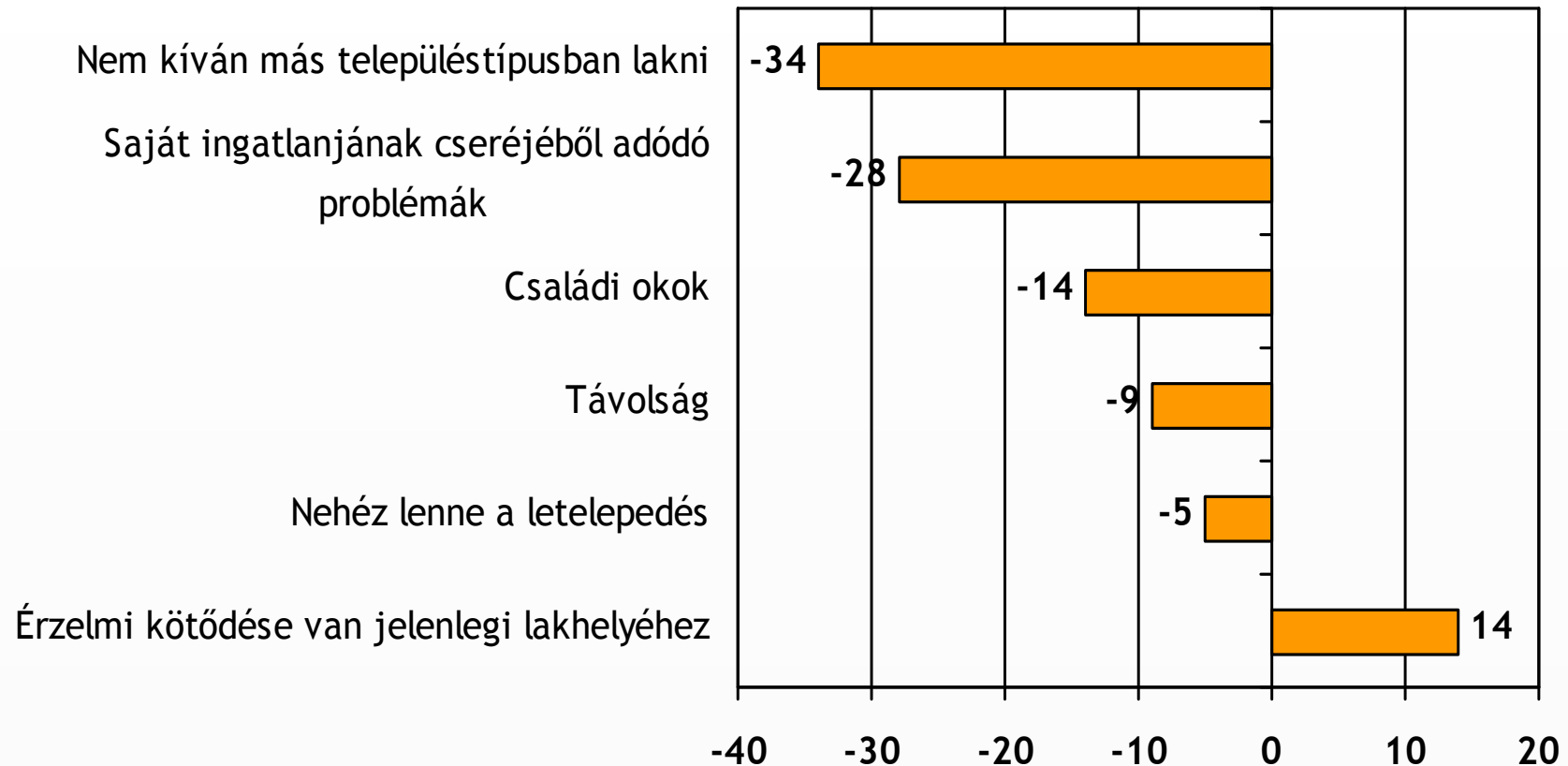
Tervezi-e, hogy ennek
érdekében el is költözik a
következő 5 évben?



Forrás: GKleNET Munkaerő mobilitás kutatás 2006, N=1000



Milyen mértékben befolyásolják az alábbi tényezők költözési hajlandóságát?



Forrás: GKleNET Munkaerő mobilitás kutatás 2006, N=1000

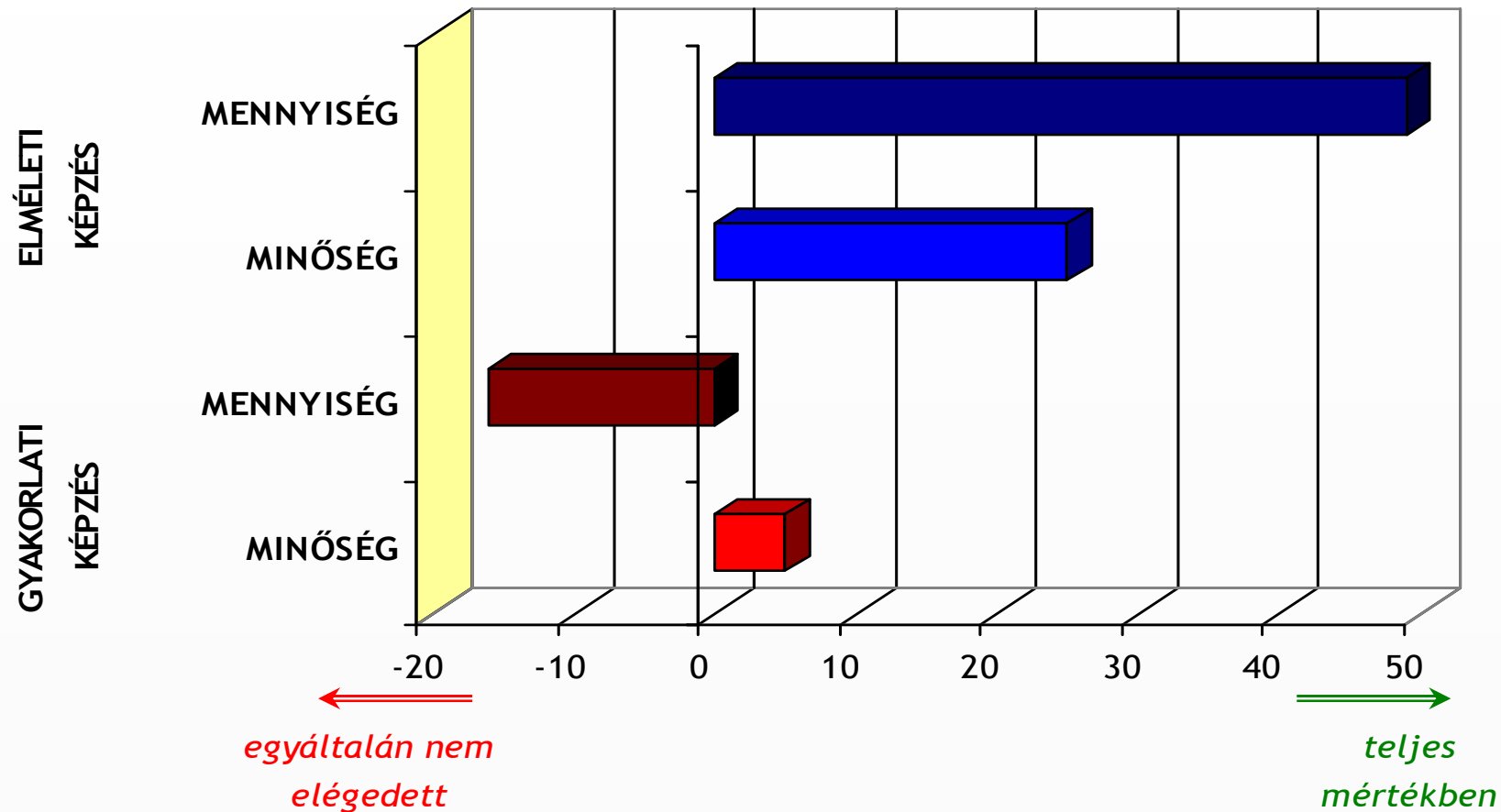


A jövő IT szakembereinek véleménye - GKleNET Innovációs trendek kutatás



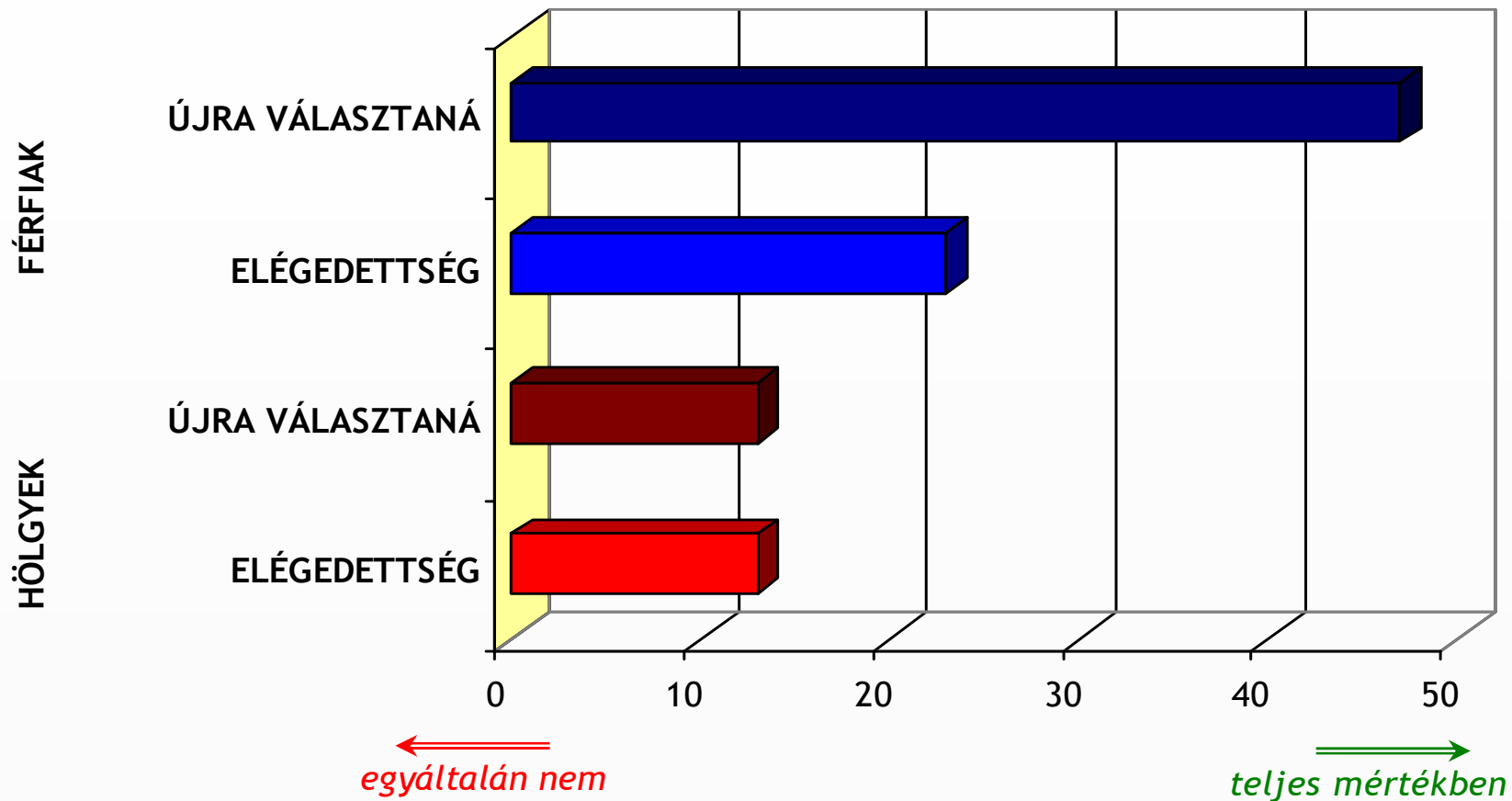
Mennyire elégedett az elméleti és gyakorlati képzés mennyiségével és minőségével?

Egyenlegértékek -100-tól 100-ig terjedő skálán



Mennyire elégedett a képzéssel és hogyan választana ma?

Egyenlegértékek -100-tól 100-ig terjedő skálán



CC BY-NC-ND

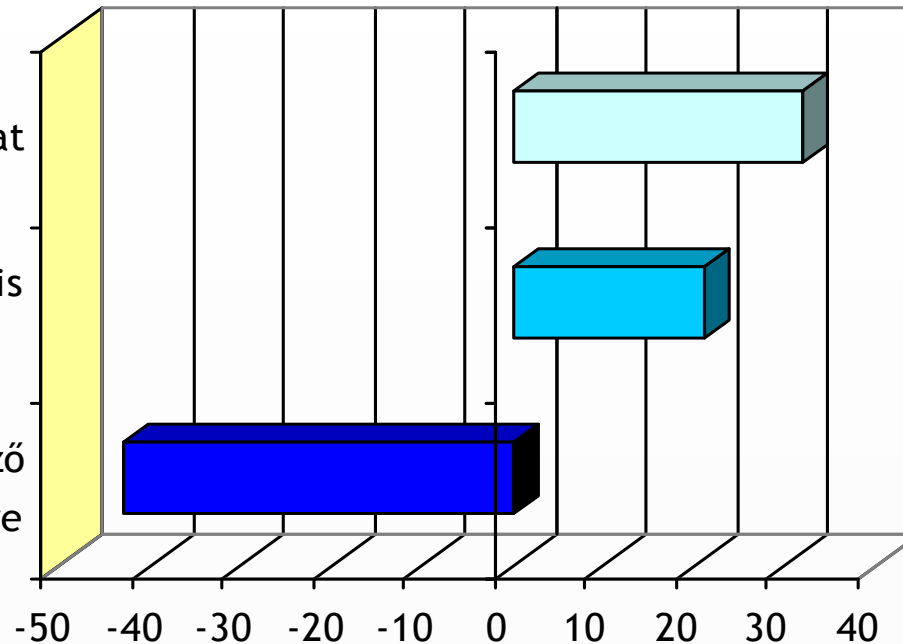
Mennyire ért egyet az alábbi állításokkal?

Egyenlegértékek -100-tól 100-ig terjedő skálán

A képzés elvégzése lekötötte az energiáimat

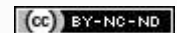
Voltak olyan oktatók, akik mentorként is működtek

A képzés során volt lehetőség különböző vállalatok működésének megismerésére



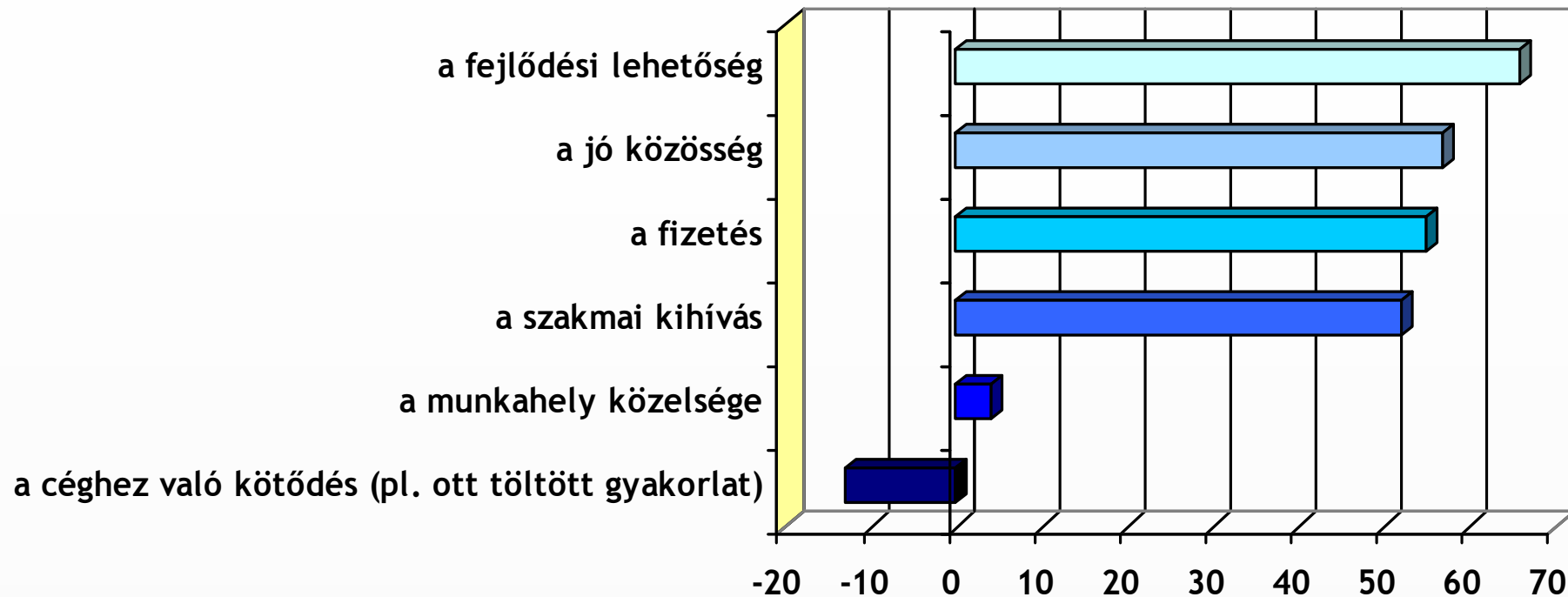
egyáltalán nem

teljes mértékben



Milyen szempontok lesznek fontosak az ön számára a munkahely kiválasztásánál?

Egyenlegértékek -100-tól 100-ig terjedő skálán



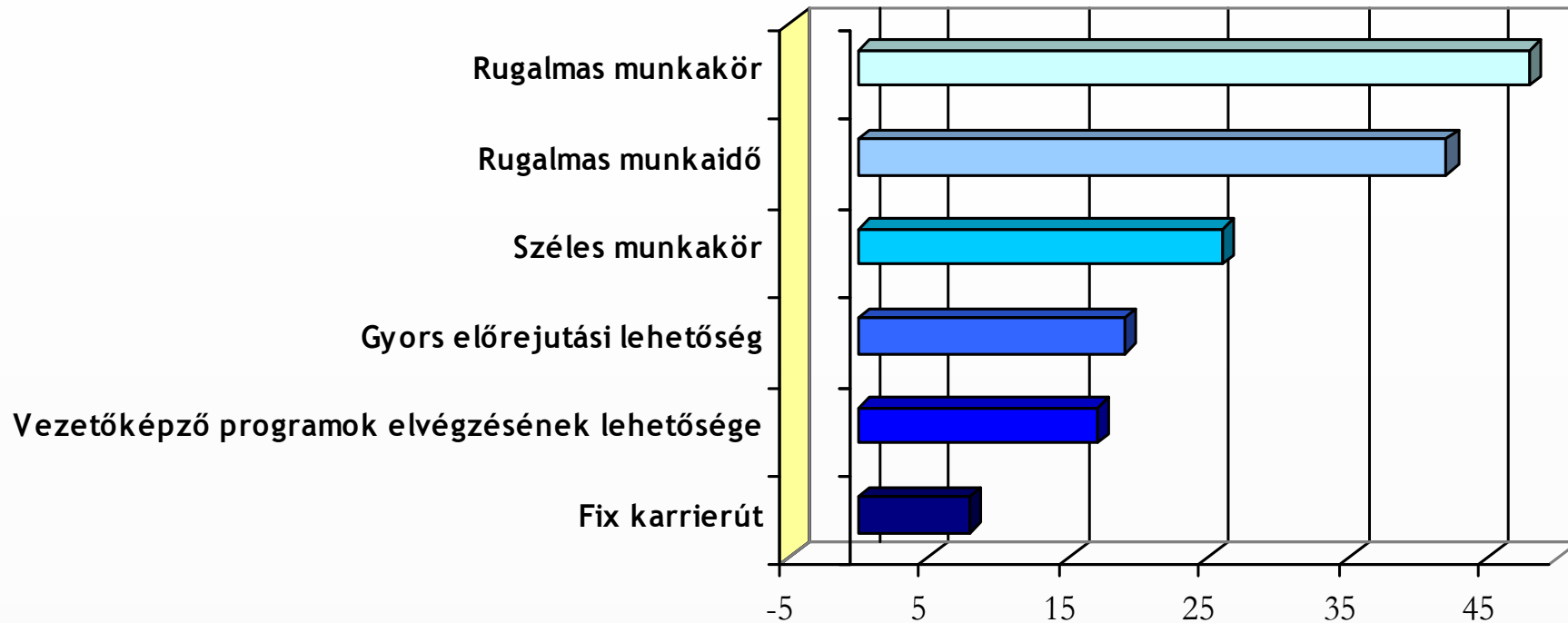
←
egyáltalán nem lesz fontos

→
meghatározó fontosságú lesz



Milyen elvárásai vannak a leendő munkaadójával szemben?

Egyenlegértékek -100-tól 100-ig terjedő skálán



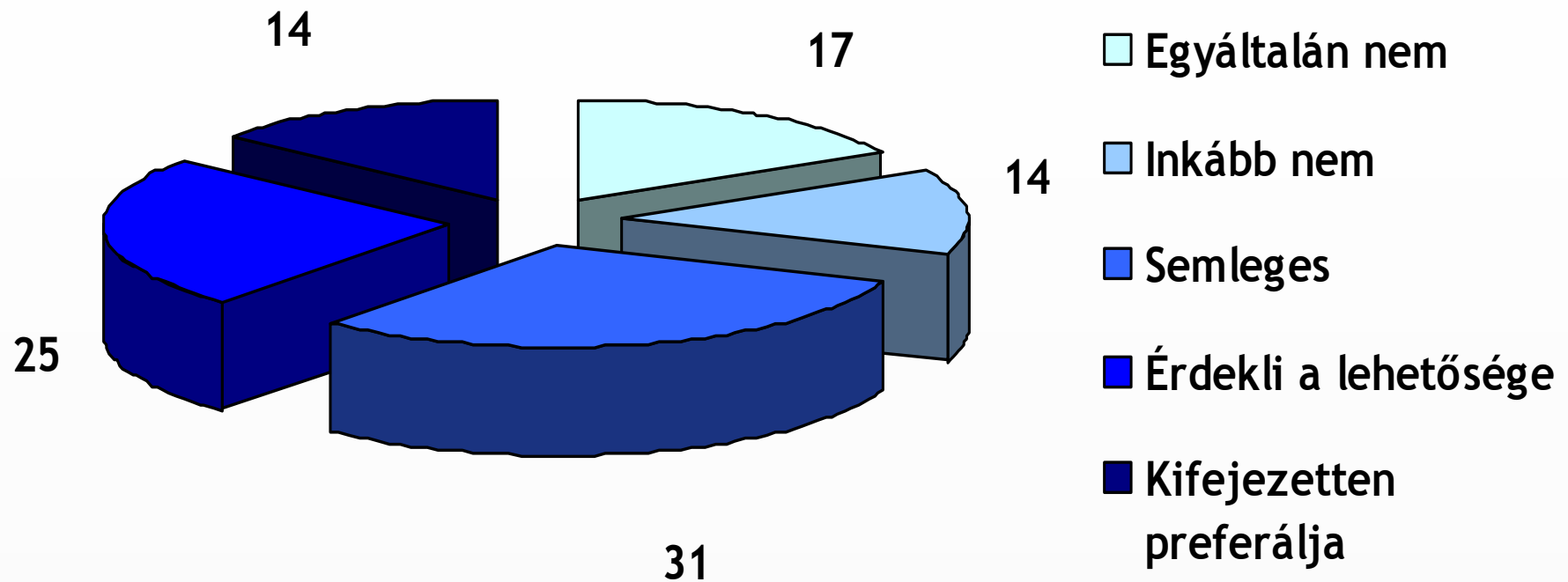
egyáltalán nem elvárás



nagyon fontos elvárás



Mennyire tartaná előnyösnek, ha távmunkában dolgozhatna?



GKI szakképzés kutatás kiemelt adatai



A kutatás nem teljes körű, csak 4 ágazatra fókuszált (1000-es minta) – vállalat és HR vezetők véleménye

	A mintában		A nemzetgazdaságban		Válaszadási ráták
	darab	%	darab	%	
Pénzügyi szolgáltatások	60	38,0	188	28,6	31,9
Ingtatlanügyletek	37	23,4	175	26,6	21,1
Informatika	21	13,3	103	15,7	20,4
Gazdasági tevékenységet segítő szolgáltatások	40	25,3	192	29,2	20,8
Összesen	158	100,0	658	100,0	24,0

Forrás: GKI



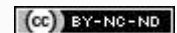
A vállalati interjúk tapasztalatai

- A nagyvállalatok (250- fő) inkább a felsőoktatási intézményekkel tartanak fenn kapcsolatokat, a középfokúakkal csak nagyon szórványosan
- A középvállalati (50-249 fő) körben csaknem fordított a helyzet: a középfokú képző intézetekkel való kapcsolatokról nagyobb gyakorisággal számoltak be a válaszadók
- Képzéseket a középvállalatok is valamivel nagyobb gyakorisággal vásárolnak a felső-, mint a középfokú oktatásból
- A nagyobb középvállalatok (151-249 fő) mindkét képzési nivåhoz tartozó intézményektől lényegesen több képzést vásárolnak, mint a kisebb középvállalatok (51-100 fő)



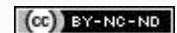
A vállalati interjúk tapasztalatai

- Az oktatási rendszerben szerzett elméleti tudással a munkaadók szignifikánsan elégedettebbek, mint a gyakorlati felkészültséggel - ez a közép- és felsőfokon végzettekre egyaránt igaz
- A felmérés során megkérdezettek szerint vannak olyan tevékenységek, amelyre az oktatási rendszer nem képez megfelelő szakembereket. Az említett „oktatási hiányszakmák” az alábbiak:
 - ingatlankezelő,
 - szoftverfejlesztő,
 - adó- és illeték-tanácsadó,
 - hídmérnök,
 - műszaki ellenőr.



A szakképzéssel kapcsolatos vélemények

- **Informatikával foglalkozó cégek:** az oktatásból kikerülők elméleti tudásával többnyire elégedettek. A gyakorlati érzék, a munka- és viselkedési kultúra viszont a cégek szerint alapvetően hiányos. A legtöbb felvételre jelentkezőből hiányzik:
 - a lojalitás,
 - a kemény munkára való hajlandóság,
 - az önálló munkavégzésre való alkalmasság,
 - a személyes kompetenciák közül hiányos a csapatmunkára való hajlam,
 - hihetetlenül gyenge az átlagos kommunikációs készség,
 - „a fiatalok „pénzéhesek”,
 - sokukból hiányzik a kollégák iránti tisztelet,
 - sokszor a beilleszkedést is zavaró módon - „túlzottan nagy az önbizalmuk”,
 - a felsőfokú nyelvvizsgával rendelkezők nagy része sem képes a nyelvet aktívan használni.



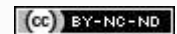
Az informatikával foglalkozó cégek fontosnak tartják:

- A szakmai gyakorlatok kötelezővé tételét, az egyetemi, főiskolai évek alatt legalább két alkalommal, hosszabb időre kiterjedően.
- Az életből vett példák, esettanulmányok megoldásán keresztül a problémamegoldás, a gyakorlati érzék fejlesztését kellene elősegíteni.
- A csapatmunkára való alkalmasság erősítésére csoportokban megoldandó feladatokat kellene kiadni.
- A kommunikációs készség fejlesztésére kötelezővé kellene tenni önálló prezentációk elkészítését és előadását, akár idegen nyelveken is (elsősorban angolul).



A fejező cégeknél (4 db.) készített mélyinterjúk tapasztalataiból:

- Tevékenységek szerint vizsgálva az igényeket az alábbi szakterületekre keresnek a cégek leggyakrabban munkavállalókat:
 - informatikai,
 - értékesítési,
 - műszaki,
 - marketing,
 - logisztikai,
 - pénzügyi-számviteli,
 - kontrolling,
 - biztosítási,
 - ügyfélszolgálati,
 - jogi,
 - minőségbiztosítási,
 - egészségügyi,
 - HR,
 - K+F



Köszönöm figyelmüket!

gergely.kis@gkienet.hu